



# สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี การขับเคลื่อนจริยธรรม





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

ที่ ๒๐๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 และได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องต้องนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี                | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี             | คณะทำงาน             |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา                | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน  | คณะทำงาน             |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ  | คณะทำงาน             |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์                          | คณะทำงาน             |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี  | คณะทำงาน             |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน             |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                                | คณะทำงาน             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                       | คณะทำงาน             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน   | คณะทำงาน             |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา                        | คณะทำงาน             |
| ๑๓. นิติกร   | คณะทำงานและเลขานุการ |

/ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

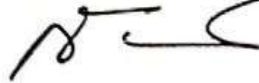
๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม ประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

๔. หากพบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุภาพ เต็มรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

ที่ ๘๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
(ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกระทำผิดวินัย)

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี มีแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกระทำผิดวินัย) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ และประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ปราศจากคอร์รัปชัน อีกทั้งลดความผิดพลาดและความบกพร่องในการปฏิบัติราชการทางปกครอง ซึ่งมีกิจกรรมการดำเนินการ ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมอบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกระทำผิดวินัย ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเซาเทิร์นวิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

กิจกรรมที่ ๒ คลินิกกฎหมายเคลื่อนที่ ในระหว่างเดือน เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สถานศึกษาในสังกัด นั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกระทำผิดวินัย) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ควบคุม ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ปัญหาและสนับสนุน การปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

- |   |                     |                  |
|---|---------------------|------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี  |                     | ประธานกรรมการ    |
| ๑.๒ นายสุรศักดิ์ เกลี้ยงสะอาด                               | รอง ผอ. สพม.ปัตตานี | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นางวรวิรี ด้านทอง                                       | รอง ผอ. สพม.ปัตตานี | กรรมการ          |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรง                       |                     | กรรมการ          |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา |                     | กรรมการ          |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ                                |                     | กรรมการ          |

๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๙ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๑๐ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๑๑ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๒ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๑๓ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑.๑๔ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕ นายกฤษฎา สามเมาะ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการจัดอบรม มีหน้าที่ บริหารจัดการและดำเนินการงานโครงการ การจัดเตรียมเอกสารคู่มือประกอบการอบรม ใบตอบรับเข้าร่วมประชุม ประสานงานทุกฝ่ายให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี	ประธานกรรมการ	
๒.๒ นายอาชิ ตราแม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ	กรรมการ
๒.๓ นายปวีณ อินทรศรีสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๔ นางสาวพัชรา หมดล่าเต๊ะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๕ นางสาวพุทธรัถษ์ จุลราช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๒.๖ นายฮารอวี จะปะภียา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๒.๗ นางสาวชลธิชา เจริญสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๘ นายคามินทร์ สะอาดบุรินทร์	นิติกรปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๒.๙ นายกฤษฎา สามเมาะ	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๐ นางสาวซัลมา แยนา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**๒.๑ คณะกรรมการฝ่ายลงทะเบียนและเกียรติบัตร** มีหน้าที่รับลงทะเบียน จัดทำข้อมูลผู้เข้าร่วมอบรม  
สรุปข้อมูลจำนวนผู้เข้าอบรม และจัดทำเกียรติบัตรให้ผู้เข้าร่วมอบรม

๒.๑.๑ นางสาวพิศวายุ เจะเลง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ประธานกรรมการ
๒.๑.๒ นางสาวนุรฮายูร์ มุฮัมมัดมุซา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๑.๓ นางสาวปิยมาภรณ์ รัตนกาญจน์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๑.๔ นางสาวอิรมา กือเต็ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๑.๕ นายณภัทร ภิรมย์พันธ์ภักดี	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๑.๖ นางสาวชลมา แยนา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑.๗ นางสาวมาติยะห์ สะอิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ

**๒.๒ คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ** มีหน้าที่ดูแลประสานงานติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ต  
ควบคุมระบบไฟฟ้า เครื่องเสียง และระบบคอมพิวเตอร์ บันทึกภาพกิจกรรมนำเสนอข่าวประชาสัมพันธ์ ให้เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

๒.๒.๑ นายมะสอและ สารเอง	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒ นายกฤษฏา สามะ	นิติกร	กรรมการ
๒.๒.๓ นางสาวแวชาพิยะห์ หามะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและเลขานุการ

**๒.๓ คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ** มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จัดซื้อ  
จัดจ้าง รวบรวม หลักฐานการจ่ายเงินในการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย

๒.๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		ประธานกรรมการ
๒.๓.๒ นายคามินทร์ สะอาดบุรินทร์	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	
๒.๓.๓ นางเจย์สมิน เจะเตะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๓.๔ นางฮานีซู ปือราเฮง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ
๒.๓.๕ นายกฤษฏา สามะ	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๓.๖ นางสาวคอรีเยาะห์ แวนาแว	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**๒.๔ คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์และพิธีการ** มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์การอบรม  
และจัดเตรียมข้อมูล สำหรับพิธีเปิด และปิดการอบรม ประกอบด้วย

๒.๔.๑ นายอาชิ ดราแม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	
๒.๔.๒ นายมะสอและ สารเอง	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๔.๓ นางสาวสิญภัค แก้วอินทร์	นักวิชาการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการจัดคลินิกกฎหมายเคลื่อนที่ มีหน้าที่ในการวางแผน และลงพื้นที่ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และให้ความรู้ทางด้านวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี		ประธานกรรมการ
๓.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรง		กรรมการ
๓.๓ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน		กรรมการ
๓.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน		กรรมการ
๓.๕ หัวหน้าเจ้าหน้าที่		กรรมการ
๓.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี		กรรมการและเลขานุการ
๓.๗ นายกฤษฎา สาเมาะ	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการฝ่ายประเมิน สรุป รายงานผลการดำเนินงาน มีหน้าที่ สร้างและเก็บข้อมูลแบบสอบถาม ประเมินผล การดำเนินกิจกรรม และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

๔.๑ นายคามินทร์ สะอาดบุรินทร์	นิติกรปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	
๔.๒ นายปวีณ อินทศรีสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	
๔.๓ นางสาวพุทธรักษ์ จุฬราช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๔.๔ นายกฤษฎา สาเมาะ	นิติกร	กรรมการและเลขานุการ
๔.๕ นายณภัทร ภิรมย์พันธ์ภักดี	นักวิชาการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุภาพ เต็มรัตน์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี



# DO & DON'TS “SPM PN”

## แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี



YES

### ข้อควรทำ (DO)

- ✓ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสงบเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน คัดค้านการเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- ✓ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ
- ✓ พอเพียง ประมวลรวมชาติ หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



NO

### ข้อไม่ควรทำ (DON'TS)

- ✗ ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
- ✗ ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ✗ ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ✗ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ✗ ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
- ✗ ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ คัดค้านและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ





โครงการ	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนงาน	ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและกระทำผิดวินัย
ลักษณะโครงการ	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผู้รับผิดชอบโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> ใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> ใช้งบประมาณ <input type="checkbox"/> ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาดำเนินการ	นายคามินทร์ สะอาดบุรินทร์ นิติกรปฏิบัติการ นายกฤษฎา สาเมาะ นิติกร
สอดคล้องกับการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี	มกราคม – มิถุนายน 2567
กลยุทธ์ สพม. ปัตตานี ที่ 4	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
ตัวชี้วัด e-MES ที่ .....	
ตัวชี้วัด KRS ที่ 7	การกำกับดูแลการทุจริต

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	: M 1
---	-------

**1. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)**

- 1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- 1.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 5. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ
- 1.3 เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- 1.4 อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบคือภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ บุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น ร่วมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในทุกภาคส่วน ตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริตและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)**

- 2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
    - 2.1.1 แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
      - 2.1.2 ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านความรู้ ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมในศตวรรษ ที่ 21

**2.1.3 เป้าหมายแผนย่อย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**2.1.4 องค์ประกอบของแผนย่อย การสร้างการรับรู้**

**2.1.5 ปัจจัยของแผนย่อย การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม**

**2.1.6 แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย 2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะ เรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ และควรมีมาตรการยกระดับความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต ให้มีการพัฒนาเสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักสากลและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนรับรู้และมีส่วนร่วม เพื่อการเฝ้าระวังและลดโอกาสการทุจริต**

**2.1.7 เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้แผนย่อย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**2.1.8 ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนย่อย โครงการมีกลุ่มเป้าหมายสำคัญ ในการพัฒนา สถานศึกษาในสังกัด และบุคลากรใน สพม.ปัตตานี จัดกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีทัศนคติและค่านิยมร่วมต่อต้านทุจริตในวงกว้าง มีการปรับปรุง พัฒนาในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการ**

### **3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (แผนระดับที่ 2)**

หมวดหมู่ที่ 4.1 หมวดหมู่ที่ 13.การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)

4.1.1 เป้าหมายที่ 3. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

4.1.1.1 ตัวชี้วัดที่ ความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

4.1.1.2 กลยุทธ์การพัฒนา กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริการจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิด

กว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ 2.2 สร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐ

#### 4. แผนระดับที่ 3

##### แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

4.1 แผนปฏิบัติราชการระยะที่ 5 ปี (2566-2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4.2 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

#### 6. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
- การการทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
- การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
- การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
- การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
- การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
- การพัฒนาระบบสาธารณสุข และหลักประกันทางสังคม
- การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
- การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
- การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

:M 2 – M 3

#### 1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาทั้งในระดับโรงเรียนสุจริตและระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิธีแบบพอเพียง สุจริต รับผิดชอบ ปลอดภัย อายุมขุ มีการเรียนรู้และจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตต้นแบบ และเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตคู่พัฒนา อีกทั้งรัฐบาลได้มีการจัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเป็นมาตรฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นั้น

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี จึงจัดให้มีโครงการส่งเสริมป้องกัน ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน

ป้องปรามการทุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตสุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ภารกิจหลักของโรงเรียนบรรลุตามวัตถุประสงค์ด้วยดี

## 2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการคอร์รัปชัน สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี จำนวน 60 คน

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี ที่เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 100 มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

## 4. ผลที่คาดว่าจะเกิด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี มีความรู้ ความเข้าใจและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องปราศจากการคอร์รัปชัน ประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

## 5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี มีความรู้ ความเข้าใจและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องปราศจากการคอร์รัปชัน ประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

## 6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

## 7. พื้นที่การดำเนินการ โรงแรมในจังหวัดปัตตานี

## 8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ มกราคม – มิถุนายน 2567

1. ขั้นตอนการดำเนินงานและกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ไตรมาส 1 2566			ไตรมาส 2 2567			ไตรมาส 3 2567			ไตรมาส 4 2567		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมอบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ)												
กิจกรรมที่ 2 คลินิกกฎหมายเคลื่อนที่												

2. งบประมาณ

2.1 ใช้งบประมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี จำนวน 50,000 บาท

2.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ


กิจกรรมการดำเนินการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมอบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ฯ				
1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 50 บาท x2 มื้อ)	-	6,000	-	6,000
1.2 ค่าอาหารกลางวัน ( 300 บาท x 60 คน)	-	18,000	-	18,000
1.3 ค่าวิทยากร (บรรยายพิเศษ 600 บาท x1 คน)	600	-	-	600
1.4 ค่าวิทยากรอบรม (1 คน x 6 ชั่วโมง x 1,200 บาท)	7,200	-	-	7,200
1.5 ค่าเดินทางของวิทยากร	-	6,000	-	6,000
1.6 ค่าที่พักวิทยากร (2 คืน ๆ ละ 1,200 บาท)	-	2,400	-	2,400
1.6 ค่าเอกสารฝึกอบรม/ค่าวัสดุฝึกอบรม	-	2,000	4,000	6,000
กิจกรรมที่ 2 คลินิกกฎหมายเคลื่อนที่				
2.1 ค่าเดินทางวิทยากร และคณะทำงาน	-	3,800	-	3,800
<b>รวม</b>	<b>7,800</b>	<b>38,200</b>	<b>4,000</b>	<b>50,000</b>


2.3 แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมอบรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ฯ	-	46,200	-	-	46,200
กิจกรรมที่ 2 คลินิกกฎหมายเคลื่อนที่	-	-	3,800	-	3,800
รวม	0	46,000	3,800	0	50,000

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายกฤษฎา สามะ)

นิติกร  
(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายคามินทร์ สะอาดบุรินทร์)  
นิติกรปฏิบัติการ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางวรรวีร์ ด้านทอง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุภาพ เต็มรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

โครงการ..ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกระทำผิดวินัย.. สอดคล้องกับการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

กลยุทธ์ สพม. ปัตตานี ที่....4....ประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา.....  
ตัวชี้วัด e-MES ที่ .....-.....  
ตัวชี้วัด KRS ที่ ...7...การกำกับดูแลการทุจริต.....  
ผู้รับผิดชอบโครงการ .....นายคามินทร์...สะอาดบุรินทร์...นิติกรปฏิบัติการ.....  
.....นายกฤษฎา..สาเมาะ....นิติกร.....

## 1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ตามโครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาทั้งในระดับโรงเรียนสุจริตและระดับ เขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิธีแบบพอเพียง สุจริต รับผิดชอบ ปอดคอบายมุข มีการเรียนรู้และจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตต้นแบบ และเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตคู่พัฒนา อีกทั้งรัฐบาลได้มีการจัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเป็นมาตรฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นั้น

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี จึงจัดให้มีโครงการส่งเสริม ป้องปราม ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องปรามการทุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ป้องปรามการทุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตสุจริตปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อให้ภารกิจหลักของโรงเรียนบรรลุตามวัตถุประสงค์ด้วยดี

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการคอร์รัปชั่น สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายประพฤติปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

## 3. เป้าหมายการดำเนินงาน

### 3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1...ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี จำนวน 60 คน

### 3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1...ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี ที่เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 100 มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

## 4. ผลการดำเนินงาน

**กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมอบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและกระทำผิดวินัย)ประกอบด้วย**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม(ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบใ้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกระทำผิดวินัย) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และประพฤติปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี อีกทั้งสามารถนำความรู้ไปใช้ในการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบ ลดความผิดพลาด ความบกพร่อง ตลอดจนทำให้หน่วยงานปราศจากการคอร์รัปชั่น ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี จำนวน 60 ท่าน โดยมีกรอบ ดังนี้

- 1.บรรยายพิเศษ หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักกฎหมาย ในการปฏิบัติราชการ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี 1 ชั่วโมง
2. บรรยายพระราชพระราชนิพนธ์ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ.2565โดย.พนักงานอัยการจังหวัดปัตตานี 3 ชั่วโมง
3. บรรยายกระบวนการดำเนินคดีปกครองคดีพิพาททางปกครองที่เกี่ยวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย.พนักงานอัยการ สำนักงานคดีปกครองยะลา 3 ชั่วโมง

**5. ภาพความสำเร็จ**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี มีความรู้ ความเข้าใจและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องปราศจากการคอร์รัปชั่น ประพฤติปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

6. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร.....50,000.....บาท **ใช้จริง**...35,810.....บาท **คงเหลือ**...14,190.....บาท
7. ระยะเวลาดำเนินการ .....ไตรมาส...2... เดือนมกราคม-เดือนมีนาคม 2567
8. สถานที่ดำเนินการ .....โรงแรมเซาท์เทิร์น วิว ปัตตานี.....จังหวัดปัตตานี.....

**9. ปัญหาและอุปสรรค**

.....ไม่มี.....

**10. ข้อเสนอแนะ**

.....อยากให้เพิ่มวันในการอบรมเป็น 2 วัน ต่อเนื่อง.....

.....



# 11. ภาพถ่ายกิจกรรม ตามความเหมาะสม

