

# โครงการอบรมความรู้

## “ปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ”

### จัดโดยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลภาครัฐมีบทบาทสำคัญในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยการบริการสาธารณะจะสัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน และภารกิจของรัฐให้บรรลุตามเป้าหมาย ด้วยเหตุนี้ การบริหารงานบุคคลภาครัฐจึงถือเป็นภารกิจหลักที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และอยู่ภายใต้หลักนิติธรรม ในทางปฏิบัติ การบริหารงานบุคคลภาครัฐมีกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเกิดกรณีพิพาท อาทิ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การลงโทษทางวินัย หรือการให้ออกจากราชการ ซึ่งหากดำเนินการไม่เป็นไปตามขั้นตอนหรือฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย อาจก่อให้เกิดคดีพิพาททางปกครอง และส่งผลกระทบต่อองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อเท็จจริงพบว่าคดีพิพาททางปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เป็นข้อพิพาทที่มีเสนอคำฟ้องต่อศาลเป็นลำดับต้น ๆ แสดงให้เห็นถึงความจำเป็นที่หน่วยงานรัฐจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวคำพิพากษาศาลปกครองในประเด็นต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง และลดความเสี่ยงต่อการเกิดข้อพิพาท ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาททางปกครองที่เกิดจากการบริหารงานบุคคลภาครัฐ และเพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นในการจัดโครงการอบรมความรู้เรื่อง “ปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ” ขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ความมุ่งหมายของการบริหารงานบุคคลภาครัฐ
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ

### ๓. ลักษณะการดำเนินงานและเนื้อหาของการฝึกอบรม

การดำเนินงานแบ่งเป็น ๓ ส่วน มีกำหนดเวลา ๒ วัน **ส่วนแรก**เป็นหัวข้อหลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักกฎหมายปกครองที่สำคัญ ได้แก่ การกระทำทางปกครอง โดยเฉพาะคำสั่งทางปกครองและกฎ การใช้ดุลพินิจของฝ่ายปกครอง ผลทางกฎหมายจากการเพิกถอนคำสั่งทางปกครอง และสัญญาทางปกครองที่เกี่ยวข้องกับการจ้างบุคลากรภาครัฐ ใช้วิธีการบรรยาย ถามตอบ และศึกษาจากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง **ส่วนที่สอง** เป็นการศึกษาถึงหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ และลักษณะข้อพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐที่อยู่ในอำนาจของศาลปกครอง เป็นการศึกษาจากหลักการและหลักกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหลักกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครอง ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง **ส่วนที่สาม** เป็นกรณีศึกษาจากข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในลักษณะต่าง ๆ ตลอดจนปัญหาที่เกิดจากการบังคับให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครอง โดยศึกษาจากคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ใช้เวลา ๖ ชั่วโมง

หมายเหตุ มีการจัดกลุ่มสัมมนาเพื่อวิเคราะห์ปัญหาจากผู้เข้าอบรม และเป็นการแลกเปลี่ยนปัญหาที่เกิดจากการทำงาน และเป็นประเด็นศึกษาในการอบรมในวันที่ส่วนที่สาม

| หัวข้อการอบรม   | วิทยากร   | เวลา    |
|---|---|---------|
| ๑. หลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ<br>- ศึกษาหลักกฎหมายเกี่ยวกับคำสั่งทางปกครอง คำสั่งทั่วไปทางปกครอง ดุลพินิจของฝ่ายปกครอง ผลทางกฎหมายจากการเพิกถอนคำสั่งทางปกครอง และสัญญาทางปกครองจากการจ้างบุคลากรภาครัฐ                         | ดร. วรตานุ วิจารณ์ันท์<br>ตุลาการศาลปกครองกลาง                        | ๓ ชม.   |
| ๒. หลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐและลักษณะข้อพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐที่อยู่ในอำนาจของศาลปกครอง”<br>- ทฤษฎีการบริหารงานบุคคลภาครัฐ<br>- ประเภทคดีปกครองตามกฎหมายจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ | นายประนัย วณิชชานนท์<br>ตุลาการหัวหน้าคณะ<br>ศาลปกครองสูงสุด          | ๓ ชม.   |
| ๓. แบ่งกลุ่มสัมมนาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล   | วิทยากรประจำกลุ่มจาก<br>คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏสวนสุนันทา | ๐.๕ ชม. |
| ๔. คดีข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ<br>ศึกษาข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารบุคคลภาครัฐ ดังนี้<br>- การสรรหาและคัดเลือก<br>- การบรรจุและแต่งตั้ง<br>- การย้าย การโอนและการสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่                              | นายอนุพงษ์ สุขเกษม<br>อธิบดีตุลาการหัวหน้าคณะ<br>ศาลปกครองสูงสุด      | ๕ ชม.   |



ไปราชการของเจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐ และ ระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๓. การมีสิทธิรับใบรับรองการฝึกอบรมจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว จะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ทั้งนี้ จะต้องใช้เวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาทั้งหมด

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐเป็นไปโดยถูกต้อง ลดปัญหาข้อพิพาทอันเกิดจากการบริหารงานบุคคล

-----



## โครงการอบรมความรู้

### “ปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ”

จัดโดย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ ๒๙-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ

#### วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

- ๐๘.๑๕ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนรับเอกสาร
- ๐๘.๔๕ – ๐๘.๕๐ น. พิธีเปิดโครงการอบรม
- ๐๘.๕๐ – ๐๙.๐๐ น. ทำแบบทดสอบก่อนอบรม (Pretest)
- ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “หลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ”  
โดย **ดร.วรตну วิจาระนันท์ ตุลาการศาลปกครองกลาง**
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. แบ่งกลุ่มสัมมนาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
โดยวิทยากรประจำกลุ่มจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. บรรยายเรื่อง “หลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐและลักษณะข้อพิพาท  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐที่อยู่ในอำนาจของศาลปกครอง”  
โดย **นายประนัย วณิชชานนท์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด**

#### วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

- ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “คดีข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ”  
โดย **นายอนุพงษ์ สุขเกษม อดีตตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด**
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

