

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	กำหนดตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนจากผลการเกษียณอายุ ราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ตุลาคม 2567	กำหนดตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนจากผลการเกษียณอายุ ราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 16 อัตรา
2	การให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษามีวิทย ฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	1. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญ การ จำนวน 14 ราย 2. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน 27 ราย
3	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้า รับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	1. บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ จำนวน 6 ราย 2. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 25 ราย
4	การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	มีนาคม 2568 พฤษภาคม 2568 และ ตุลาคม 2567	1. บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน 3 ราย 2. บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 ราย
5	การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา	มีนาคม 2568 และ กันยายน 2568	1. ร้ายย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา รวมจำนวน 3 ราย

ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			2. รับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 3 ราย
6	การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	1. รับย้ายครู กรณีปกติ จำนวน 10 ราย 2. รับย้ายครู กรณีพิเศษ จำนวน 1 ราย
7	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	<u>ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)</u> 1. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่มี วิทยฐานะ จำนวน 103 ราย 2. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มี วิทยฐานะ จำนวน 408 ราย 3. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 23 ราย 4. เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน 8 ราย <u>ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568)</u> 1. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่มี วิทยฐานะ จำนวน 110 ราย 2. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มี วิทยฐานะ จำนวน 414 ราย 3. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 23 ราย 4. เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน 8 ราย

ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			5. เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี พนักงานราชการ จำนวน 88 ราย

สถิติกรอบอัตรากำลัง (ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2569)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (ก.ค.ศ./ สพฐ.รับรอง)	กรอบมีเงิน (งบประมาณ)	กรอบคนครอง (มีคนอยู่)
สายงานบริหาร สถานศึกษา	42	39	36
สายงานสอน	557	508	498
สายงานบุคลากรทาง การศึกษาอื่น	49	49	31
รวม	648	596	565

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	ขับเคลื่อนนโยบาย “เรียนดี มีความสุข” ด้วยรูปแบบ SMART PTN: สู่เด็กตานี ดี พร้อม	๑.สถานศึกษาในสังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปัตตานีมีการขับเคลื่อนนโยบาย การศึกษา “เรียนดี มีความสุข” ด้วยรูปแบบ SMART PTN: สู่เด็กตานี ดีพร้อม ๒. นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดเป็นคน เก่ง ดี มี สุข มีสรรถนะสำคัญ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และทักษะสำคัญใน ศตวรรษที่ ๒๑ ๓. สถานศึกษาในสังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปัตตานีได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการของสถานศึกษา	งบ ๖๒,๐๑๐ บาท ใช้จริง ๓๔,๑๕๓ บาท คงเหลือ ๒๗,๘๕๗ บาท	ม.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๘	๑.ผอ.เขต ๒.รองผอ.เขต ๓.ผอ.รร. ๔.รองผอ.รร. ๕. ครู ๖. ศน. ๗. ๓๘ ค(๒) ๘.ลจ.ประจำ ๙.พนักงานรก. ๑๐.ลจ.เงิน งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ-
๒	พัฒนาการจัดการ เรียนรู้กิจกรรมแนะ แนวเชิงรุก (Active Learning) และการแนะแนว Coaching เพื่อ เสริมสร้างสมรรถนะ ผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ และการ ขับเคลื่อนการพัฒนา ความเข้มแข็งงานแนะ แนวในสถานศึกษา	๑. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปัตตานี ได้รับการขับเคลื่อนการพัฒนา ความเข้มแข็งงานแนะแนวในสถานศึกษา เพื่อสร้าง เสริมสมรรถนะผู้เรียน และได้รับการส่งเสริมการ ดำเนินงานกิจกรรมนักเรียนเพื่อนที่ปรึกษา (YC : Youth Counselor) วิธีใหม่ ๒ ครูแนะแนวแกนนำ หรือครูผู้รับผิดชอบงานแนะ แนวโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปัตตานี สามารถพัฒนากระบวนการ จัดการเรียนรู้กิจกรรมแนะแนวเชิงรุก และการแนะ แนว Coaching ครอบคลุมขอบข่ายการแนะแนว ๓ ด้าน การแนะแนวด้านการศึกษา ด้านอาชีพ และ	งบ ๓๔,๓๕๐ บาท ใช้จริง ๓๑,๒๒๐ บาท คงเหลือ ๓,๑๓๐ บาท	ม.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๘	๑. โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๗ โรงเรียน ๒. ครูแนะแนวแกน นำ หรือครู ผู้รับผิดชอบงานแนะ แนวโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ปัตตานี จำนวน ๓๔ คน	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ด้านส่วนตัวและสังคม และขับเคลื่อนงานแนะแนวอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เรียน ได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะที่สำคัญในศตวรรษที่ ๒๑ ครอบคลุม ขอบข่ายการแนะแนว ๓ ด้าน ด้านการแนะแนว ด้านการศึกษา ด้านอาชีพ และด้านส่วนตัวและสังคม ในรูปแบบการจัดการเรียนรู้กิจกรรมแนะแนวเชิงรุก และการแนะแนว Coaching รวมถึง กิจกรรมHomeroom วิถีใหม่					
๓	พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของครูยุคใหม่ ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะศตวรรษที่ ๒๑	๑. ครูผู้สอนในสังกัด มีทักษะการจัดการเรียนรู้โดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และแพลตฟอร์มการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมสมรรถนะผู้เรียน ๒. นักเรียนได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล	งบ ๕๕,๗๕๐ บาท ใช้จริง ๕๕,๗๕๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๑. ครูผู้สอนที่มีความสนใจและมีความต้องการในการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้โดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และแพลตฟอร์มการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมสมรรถนะผู้เรียนและต้องการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนรู้ Coding จำนวน ๑๗ โรงเรียน ๒. นักเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					ครูที่ผ่านการพัฒนา ได้รับการส่งเสริมการ เรียนรู้ผ่าน แพลตฟอร์มการ เรียนรู้ เทคโนโลยี ดิจิทัล		
๔	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ ราชการและกระทำ ผิดวินัย	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปัตตานี มีความรู้ ความเข้าใจและนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง ถูกต้องปราศจากการคอร์รัปชั่น ประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ผดวินัย	งบ ๔๗,๘๖๐ บาท ใช้จริง ๔๗,๘๖๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท	ม.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	๑.ผอ.เขต ๒.รองผอ.เขต ๓.ผอ.รร. ๔.รองผอ.รร. ๕. ครู ๖. ศน. ๗. ๓๘ ค(๒) ๘.ลจ.ประจำ ๙.พนักงานรก. ๑๐.ลจ.เงิน งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ-
๕	พัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สังกัดและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปัตตานี ที่เข้าร่วมโครงการ ผลจากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถ สร้างผลงานเชิงประจักษ์	งบ ๑๒๓,๖๐๐ บาท ใช้จริง ๑๒๒๗๙๓ บาท คงเหลือ ๘๐๗ บาท	ม.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	๑.ผอ.เขต ๒.รองผอ.เขต ๓.ผอ.รร. ๔.รองผอ.รร. ๕. ครู ๖. ศน.	การดำเนินกิจกรรม บางกิจกรรมไม่เป็นไป ตามระยะเวลาที่ กำหนดไว้	ไม่มี ข้อเสนอแนะ-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีการพัฒนาตนเอง สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ			๗. ๓๘ ค(๒) ๘.ลจ.ประจำ ๙.พนักงานรก. ๑๐.ลจ.เงิน งบประมาณ		